

AVISO DE ABERTURA

Horário n.º 4

Contratação de Técnico Especializado Psicólogo Educacional

Ano Letivo 2023/2024

Paulo Sérgio Pereira Pimenta, Diretor do Agrupamento de Escolas de Vila Pouca de Aguiar, torna público que se encontra aberto, no âmbito do “Plano de Desenvolvimento Pessoal, Social e Comunitário” (PDPSC) do Programa Nacional de Promoção do Sucesso Escolar (PNPSE), na aplicação informática online gerida pela Direção Geral da Administração Escolar (DGAE), o procedimento de seleção, nos termos do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação em vigor, para a contratação de um Técnico Especializado em Psicologia Educacional, para exercer funções no Agrupamento de Escolas de Vila Pouca de Aguiar.

Identificação da modalidade do contrato de trabalho

Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo.

Horário a concurso

Um horário de 35 horas para um Técnico Especializado na área da Psicologia Educacional, para os Serviços de Psicologia e Orientação do Agrupamento.

Duração do contrato

Até 31 de agosto de 2024.

Local de trabalho

Agrupamento de Escolas de Vila Pouca de Aguiar.

Caracterização das funções

Desenvolvimento de projetos de enriquecimento curricular, combate ao insucesso escolar, apoio a alunos abrangidos pela Educação Inclusiva e orientação vocacional e escolar (Serviços de

Psicologia e Orientação do Agrupamento de Vila Pouca de Aguiar, de acordo com o previsto na legislação e no Regulamento Interno).

Requisitos de admissão

- Licenciatura em Psicologia, com a especialização em Psicologia da Educação.
- Prova de inscrição na Ordem dos Psicólogos Portugueses como membro efetivo.
- Número da cédula profissional da Ordem dos Psicólogos Portugueses.

Formalização das candidaturas

Plataforma eletrónica da Direção Geral da Administração Escolar (www.dgae.mec.pt) na área de Contratação de Escola.

Critérios da seleção dos candidatos

- a) Avaliação do portefólio – ponderação 30%:
 - Habilitação Académica (10%);
 - Formação Acreditada (10%);
 - Experiência Profissional (10%).
- b) Entrevista de avaliação de competências – ponderação 35%:
 - Domínio de conhecimentos inerentes às funções a exercer (10%);
 - Sentido crítico e capacidade de resposta a situações/ocorrências emergentes (10%);
 - Capacidade de relacionamento interpessoal (5%);
 - Capacidade de expressão e comunicação (5%);
 - Interesse e motivação para o exercício das funções (5%).
- c) Número de anos de experiência profissional na área (contado até 31 de agosto de 2023) – ponderação 35%.

Observações:

- O portefólio poderá ser enviado para o email concursos.aevpa@gmail.com, por correio registado, ou entregue nos Serviços Administrativos da Escola Sede do Agrupamento, dentro do prazo da candidatura.
- A parte descritiva do portefólio deve ser em formato PDF, tamanho A4, e não deve exceder as 10 páginas (este limite não se aplica aos documentos comprovativos). O tipo de letra deverá ser *Times New Roman*, tamanho 12, com espaçamento 1,5. Neste portefólio, devem constar, em anexo, todos os documentos comprovativos das habilitações académicas, da formação e da

experiência profissionais e outros considerados pertinentes, permitindo a aplicação de todos os critérios e subcritérios de seleção. Na primeira página do portefólio, deve constar apenas o nome completo e o número do candidato, assim como o horário a que concorre.

- A convocatória para a entrevista será afixada nos Serviços Administrativos do edifício Sede do Agrupamento de Escolas de Vila Pouca de Aguiar e divulgada na página web, com a antecedência de 48 horas.

- Os candidatos deverão apresentar, no momento da entrevista, os comprovativos referentes às habilitações académicas, à formação e à experiência profissionais, tendo em conta os subcritérios.

- Para qualquer informação relativa a este concurso, pode ser feito contacto direto através do número de telemóvel: 924493440.

Classificação final

A classificação final é atribuída de acordo com a média aritmética ponderada das pontuações obtidas em cada critério de seleção.

Em caso de empate releva, sucessivamente, o seguinte:

- a) Candidato com maior número de anos de experiência profissional;
- b) Candidato com maior grau académico obtido para o exercício de funções pedidas no horário;
- c) Candidato com maior idade.

Motivos de exclusão do concurso

- a) Habilitações académicas distintas das exigidas neste documento;
- b) A não apresentação do portefólio dentro do prazo suprarreferido;
- c) A apresentação de declarações que não correspondam aos factos;
- d) A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas;
- e) A falta do candidato à entrevista de avaliação de competências;
- f) O não cumprimento de requisitos constantes neste aviso de abertura.

Prazos

Os prazos de seleção, publicitação dos resultados e aceitação da colocação pelo candidato são os contantes do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação em vigor, e do anexo do Decreto-Lei n.º 15/2018, de 7 de março, na redação em vigor.

Publicitação dos resultados

Terminado o procedimento de seleção, a lista final ordenada do concurso será publicitada na página eletrónica do agrupamento www.avpa.pt e afixada nos Serviços Administrativos do edifício sede do Agrupamento de Escolas de Vila Pouca de Aguiar.

Composição do Júri

Presidente: António José Sarmento Dias

1.ª Vogal efetiva: Cristina Maria da Silva Matos

2.ª Vogal efetiva: Sandra Sofia Mendes Perpétua Miranda Monteiro Ribeirinha

Vogais suplentes:

1.ª Vogal suplente: Cidália Maria Teixeira Pereira

2.ª Vogal suplente: Helena dos Santos Beltrão

O Presidente do Júri será substituído nas suas faltas e impedimentos pelo 1.ª Vogal efetivo.

Deliberação do Conselho Pedagógico

Estes critérios e procedimentos foram aprovados, por unanimidade, na reunião do Conselho Pedagógico de 21-06-2023.

Vila Pouca de Aguiar, 28 de agosto de 2023

O Diretor



(Dr. Paulo Sérgio Pereira Pimenta)