

AVISO DE ABERTURA

Horário n.º 1

Contratação de Técnico Especializado Restaurante/ Bar

Ano Letivo 2024/2025

Paulo Sérgio Pereira Pimenta, Diretor do Agrupamento de Escolas de Vila Pouca de Aguiar, informa que se encontra aberto, na aplicação informática *online* gerida pela Direção Geral da Administração Escolar (DGAE), o procedimento de seleção, nos termos do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação em vigor, referente à contratação de Escola, para um Técnico Especializado em Restaurante/ Bar, a prestar funções no Agrupamento de Escolas de Vila Pouca de Aguiar, com os critérios seguintes, publicados, também, na aplicação de concursos gerida pela DGAE.

Identificação da modalidade do contrato de trabalho

Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo.

Horário a concurso

Um horário de 13 horas letivas para o exercício das funções de formador no Curso de Educação e Formação Tipo 3 de Empregado/a de Restaurante/ Bar.

Duração do contrato

Até 31 de agosto de 2025.

Local de trabalho

Agrupamento de Escolas de Vila Pouca de Aguiar.

Caracterização das funções

Lecionar as disciplinas de “Serviços Gerais de Restaurante/ Bar” e “Organização e Funcionamento” e exercer funções de Diretor de Curso, no Curso de Educação e Formação Tipo 3 de Empregado/a de Restaurante/ Bar.

Requisitos de admissão

Habilitação Técnica e Profissional adequada ao exercício das funções no Curso de Educação e Formação Tipo 3 de Empregado/a de Restaurante/ Bar.

Formalização das candidaturas

Plataforma eletrónica da Direção Geral da Administração Escolar (www.dgae.mec.pt) na área de Contratação de Escola.

CrITÉrios da seleção dos candidatos

- a) Avaliação do portefólio – ponderação 30%:
 - Habilitação Académica (10%);
 - Formação Acreditada (10%);
 - Experiência Profissional (10%).

- b) Entrevista de avaliação de competências – ponderação 35%:
 - Capacidade pedagógica e didática demonstrada (10%);
 - Relação com o tecido empresarial - atitudes e formas de articulação (10%);
 - Motivação para o exercício da função e espírito crítico (5%);
 - Capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal (10%).

- c) Número de anos de experiência profissional na área (contado até 31 de agosto de 2024) – ponderação 35%.

Observações:

- O portefólio poderá ser enviado para o email concursos.aevpa@gmail.com, por correio registado, ou entregue nos Serviços Administrativos da Escola Sede do Agrupamento, dentro do prazo da candidatura.
- A parte descritiva do portefólio deve ser em formato PDF, tamanho A4, e não deve exceder as 10 páginas (este limite não se aplica aos documentos comprovativos). O tipo de letra deverá

ser *Times New Roman*, tamanho 12, com espaçamento 1,5. Neste portefólio, devem constar, em anexo, todos os documentos comprovativos das habilitações académicas, da formação e da experiência profissionais e outros considerados pertinentes, permitindo a aplicação de todos os critérios e subcritérios de seleção. Na primeira página do portefólio, deve constar apenas o nome completo e o número do candidato, assim como o horário a que concorre.

- A convocatória para a entrevista será afixada nos Serviços Administrativos do edifício Sede do Agrupamento de Escolas de Vila Pouca de Aguiar e divulgada na página web, com a antecedência de 48 horas.

- Os candidatos deverão apresentar, no momento da entrevista, os comprovativos referentes às habilitações académicas, à formação e à experiência profissionais, tendo em conta os subcritérios.

- Para qualquer informação relativa a este concurso, pode ser feito contacto direto através do número de telemóvel: 924493440.

Classificação final

A classificação final é atribuída de acordo com a média aritmética ponderada das pontuações obtidas em cada critério de seleção.

Em caso de empate releva, sucessivamente, o seguinte:

- a) Candidato com maior número de anos de experiência profissional;
- b) Candidato com maior grau académico obtido para o exercício de funções pedidas no horário;
- c) Candidato com maior idade.

Motivos de exclusão do concurso

- a) Habilitações académicas distintas das exigidas neste documento;
- b) A não apresentação do portefólio dentro do prazo suprarreferido;
- c) A apresentação de declarações que não correspondam aos factos;
- d) A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas;
- e) A falta do candidato à entrevista de avaliação de competências;
- f) O não cumprimento de requisitos constantes neste aviso de abertura.

Prazos

Os prazos de seleção, publicitação dos resultados e aceitação da colocação pelo candidato são os contantes do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação em vigor.

Publicitação dos resultados

Terminado o procedimento de seleção, a lista final ordenada do concurso será publicitada na página eletrónica do agrupamento www.avpa.pt e afixada nos Serviços Administrativos do edifício sede do Agrupamento de Escolas de Vila Pouca de Aguiar.

Composição do Júri

Presidente: António José Sarmento Dias

1.ª Vogal efetiva: Cristina Maria da Silva Matos

2.ª Vogal efetiva: Maria Luís Rocha Mota Vasco

Vogais suplentes:

1.ª Vogal suplente: Cidália Maria Teixeira Pereira

2.ª Vogal suplente: Helena dos Santos Beltrão

O Presidente do Júri será substituído nas suas faltas e impedimentos pelo 1.º Vogal efetivo.

Deliberação do Conselho Pedagógico

Estes critérios e procedimentos foram aprovados, por unanimidade, na reunião do Conselho Pedagógico de 27-06-2024.

Vila Pouca de Aguiar, 2 de setembro de 2024

O Diretor

(Dr. Paulo Sérgio Pereira Pimenta)