

## AVISO DE ABERTURA

Horário n.º 14

### Contratação de Técnico Especializado

### Tecnologias e Processos

(Ao abrigo do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, alterado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março.)

### CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

Ano Letivo 2019/2020

José Rodrigues Teixeira, Diretor do Agrupamento de Escolas de Vila Pouca de Aguiar, informa que se encontra aberto, na aplicação informática *online* gerida pela Direção Geral da Administração Escolar (DGAE), o procedimento de seleção, nos termos do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação que lhe foi conferida pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, retificado pela Declaração de Retificação n.º 36/2014, de 22 de julho, pelo Decreto-Lei n.º 9/2016, de 7 de março, e, ainda, Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março, capítulo III, seção V, referente à contratação de Escola, para um contrato de Técnico Especializado em Tecnologias e Processos, a prestar funções no Agrupamento de Escolas de Vila Pouca de Aguiar, com os critérios seguintes, publicados, também, na aplicação de concursos gerida pela DGAE.

#### Identificação da modalidade do contrato de trabalho

Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo.

#### Horário a concurso

Um horário de 10 horas letivas para o exercício das funções de formador de Tecnologias e Processos - Curso Profissional de Técnico de Manutenção Industrial – variante de Eletromecânica – 1.º ano.

SEDE: ESCOLA BÁSICA E SECUNDÁRIA DE VILA POUCA DE AGUIAR

### **Duração do contrato**

Até 31 de agosto de 2020.

### **Local de trabalho**

Agrupamento de Escolas de Vila Pouca de Aguiar.

### **Caracterização das funções**

Lecionar a disciplina de Tecnologias e Processos no Curso Profissional de Técnico de Manutenção Industrial – variante de Eletromecânica – 1.º ano.

### **Requisitos de admissão**

Habilitação Técnica e Profissional adequada ao exercício das funções no Curso Profissional de Técnico de Manutenção Industrial – variante de Eletromecânica.

### **Formalização das candidaturas**

Plataforma eletrónica da Direção Geral da Administração Escola ([www.dgae.mec.pt](http://www.dgae.mec.pt)) na área de Contratação de Escola.

### **Prazos para a apresentação da candidatura**

Os prazos de seleção, publicitação dos resultados e aceitação da colocação pelo candidato são os constantes do Decreto-Lei n.º 132/2012 de 27 de junho, alterado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março.

### **Publicitação dos resultados**

Terminado o procedimento de seleção, a lista final ordenada do concurso será publicitada na página eletrónica do Agrupamento de Escolas de Vila Pouca de Aguiar ([www.avpa.pt](http://www.avpa.pt)).

### **CrITÉrios da seleção dos candidatos**

- a) Avaliação do portefólio – ponderação 30%:
- Habilitação Académica (10%);
  - Formação Acreditada (10%);
  - Experiência Profissional (10%).

b) Entrevista de avaliação de competências – ponderação 35%:

- Capacidade pedagógica e didática demonstrada (10%);
- Relação com o tecido empresarial - atitudes e formas de articulação (10%);
- Motivação para o exercício da função e espírito crítico (5%);
- Capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal (10%).

c) Número de anos de experiência profissional na área (contado até 31 de agosto de 2019) – ponderação 35%.

**Observações:**

• O portefólio deverá ser enviado para o email [concursos.agrupamentovpa@gmail.com](mailto:concursos.agrupamentovpa@gmail.com), por correio registado, ou entregue nos Serviços Administrativos da Escola Sede do Agrupamento, dentro do prazo da candidatura.

• O portefólio deve conter o currículo em formato PDF, em tamanho A4, e não deve exceder 10 páginas. O tipo de letra deverá ser *Times New Roman*, tamanho 12, com espaçamento 1,5. Neste portefólio, devem constar todos os documentos comprovativos das habilitações académicas, da formação e da experiência profissionais e outros considerados pertinentes, permitindo a aplicação de todos os critérios e subcritérios de seleção. Na primeira página do portefólio, deve constar apenas o nome completo e o número do candidato, assim como o horário a que concorre.

• A convocatória para a entrevista será afixada nos Serviços Administrativos do edifício Sede do Agrupamento de Escolas de Vila Pouca de Aguiar e divulgada na página web, com a antecedência de 48 horas. Os candidatos serão, ainda, contactados por telefone ou correio eletrónico, indicados pelos mesmos, também com a antecedência de 48 horas.

• Os candidatos deverão apresentar, no momento da entrevista, os comprovativos referentes às habilitações académicas, à formação e à experiência profissionais, tendo em conta os subcritérios.

• Para qualquer informação relativa a este concurso, pode ser feito contacto direto através do número de telemóvel: 924493441.

## Classificação final

A classificação final é atribuída de acordo com a média aritmética ponderada das pontuações obtidas em cada critério de seleção.

Em caso de empate releva, sucessivamente, o seguinte:

- Candidato com maior n.º de anos de experiência profissional;
- Candidato com maior grau académico obtido para o exercício de funções pedidas no horário;
- Candidato com maior idade.

## Motivos de exclusão do concurso

- A não apresentação do portefólio e dentro do prazo supra referido;
- A apresentação de declarações que não correspondam aos factos;
- A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas;
- A falta do candidato à entrevista de avaliação de competências;
- O não cumprimento das normas presentes.

## Prazos

Os prazos de seleção, publicitação dos resultados e aceitação da colocação pelo candidato são os contantes do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, alterado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março.

## Publicitação dos resultados

Terminado o procedimento de seleção, a lista final ordenada do concurso será publicitada na página eletrónica do agrupamento [www.avpa.pt](http://www.avpa.pt) e afixada nos Serviços Administrativos do edifício sede do Agrupamento de Escolas de Vila Pouca de Aguiar.

## Composição do Júri

- Presidente: Maria da Assunção Anes Morais
- 1.º Vogal efetivo: António José Sarmento Dias
- 2.ª Vogal efetiva: Carla Sofia Carlos Ferreira

Vogais suplentes:

- 1.ª Vogal suplente: Ana Carolina Machado Alves Quinteiro
- 2.ª Vogal suplente: Maria Helena Ferreira Moreira de Sousa

O Presidente do Júri será substituído nas suas faltas e impedimentos pelo 1.º Vogal efetivo.

### Deliberação do Conselho Pedagógico

Estes critérios e procedimentos foram aprovados, por unanimidade, na reunião do Conselho Pedagógico de 10-07-2019.

Vila Pouca de Aguiar, 18 de setembro de 2019

O Diretor



(Dr. José Rodrigues Teixeira)